



# *Seguro Vida Ley*

# *Contenido*

1. Marco legal
2. ¿Qué es el Vida Ley?
3. Coberturas del Vida Ley
  - a) Sueldos
  - b) Coberturas adicionales
4. Beneficiarios
5. Exempleados (ceses laborales)
6. Multas

## Marco legal



### Texto original:

- Decreto Legislativo N° 688

### Modificatorias:

- Ley N° 29549
- Decreto Supremo N° 003-2011-TR
- Decreto de Urgencia N° 044-2019
- Decreto Supremo N° 009-2020-TR

## ¿Qué es el Vida ley?



### DL N° 688, Artículo N° 1

Es un seguro de vida obligatorio, que las empresas deben contratar para sus trabajadores desde su primer día de labores.

El DS N° 009-2020-TR plantea, para el 2020, la opción de adquirir solo las coberturas accidentales. A partir del 1 de enero del 2021, deberán contar con las coberturas completas.

## Coberturas del Vida Ley



DL N° 688, Artículo N° 12

**16 sueldos por muerte natural**

Último sueldo percibido

**32 sueldos por muerte accidental**

Sueldo percibido previo al accidente

**32 sueldos por invalidez total permanente por accidente**

Sueldo percibido previo al accidente  
Artículo N° 4 (Quién certifica la ITP) y  
Artículo N° 5 (definición de ITP)

Para trabajadores de menos de 4 años en la empresa, este año se puede adquirir solo las coberturas accidentales; sin embargo, el 1 de enero del 2021 deberán adquirir la cobertura de muerte natural.

# Coberturas del Vida Ley

¿Qué se considera como sueldo asegurable?

DL N° 688, Artículo N° 9

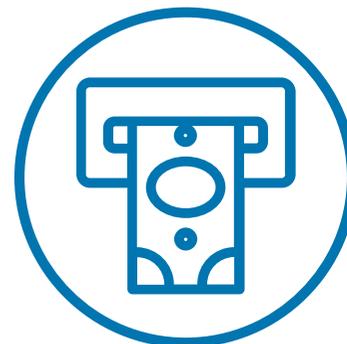


**Haberes\***

\*Sueldo Fijo +  
Sueldo variable  
(comisiones)



**Asignación  
familiar**



**Pago fijo  
mensual**



**Sueldo  
asegurable**

# Coberturas del Vida Ley

*¿Qué se no considera como sueldo asegurable?*

DL N° 688, Artículo N° 9

**Gratificaciones**

**Bonos  
extraordinarios**

**Utilidades**

**Pagos no  
regulares**

# Coberturas del Vida Ley

*Sueldos acotados vs no acotados*

DL N° 688, Artículos N° 7, 9

**Acotada a la remuneración máxima  
asegurable**

**No acotada a la remuneración máxima  
asegurable\***

\*Aplica tope remuneración asegurada acordada (tope: S/ 87,500).

\*Aplican restricciones. Ver cláusula de extensión de coberturas a la RMA.

Para ambos, en caso de suspensión laboral, se debe declarar el último sueldo percibido.

# Coberturas del Vida Ley

## Coberturas adicionales



Son coberturas que complementan las coberturas básicas de ley. Consisten en el pago de una indemnización adicional en caso de fallecimiento por un motivo específico o por diversos accidentes.

Gastos de sepelio, sin embargo, se maneja a reembolso.

En estas coberturas adicionales sí aplican límites de edad y periodos de carencia.

# Coberturas del Vida Ley

## Coberturas adicionales

Coberturas	Paquete 10,000		Paquete 15,000	
	Sueldos	Importe máximo	Sueldos	Importe máximo
Desamparo familiar súbito	5	32,500	5	37,500
Quemadura	5	10,000	5	15,000
Ceguera por accidente	5	10,000	5	15,000
Sordera por accidente	5	10,000	5	15,000
Incapacidad para el trabajo	3	10,000	3	15,000
Renta familiar por accidente de trabajo	½	1,500	½	2,500
Hijo póstumo	5	3,500	5	5,500
Reembolso por sepelio	3	10,000	3	15,000
Fallecimiento por cáncer	5	10,000	5	15,000
Desgravamen	5	12,000	5	16,000
Repatriación de restos	5	10,000	5	15,000
Trasplante de órganos	5	16,000	5	18,000
Fallecimiento por infarto al miocardio	5	10,000	5	15,000
Fallecimiento por accidente cerebro vascular	5	10,000	5	15,000
Fallecimiento por insuficiencia renal crónica	5	10,000	5	15,000
Esclerosis múltiple	5	10,000	5	15,000
Coma	5	10,000	5	15,000
Traslado al lugar de origen	5	10,000	5	15,000
Cirugía puente aortocoronario (by pass)	5	10,000	5	15,000

# Beneficiarios



Artículos N° 1, 3, 6, 8, 15, 16

Los únicos beneficiarios son:

Cónyuge / Concubina

Hijos

Padres

Hermanos menores  
de 18 años

Es la responsabilidad de cada trabajador la entrega de la Declaración Jurada Notarizada a su empleador.

En caso de no realizar la entrega y de ocurrir el siniestro, se debe realizar el trámite de sucesión intestada (costoso y largo).

Si no hay beneficiarios o si nadie cobra el seguro después de un año de fallecida la persona, el empleador tiene derecho a cobrar el importe.

## Exempleados



### DL N° 688, Artículo N° 18

En caso de ceses, el empleado cesado tiene derecho a optar por seguir con la cobertura de Vida Ley, lo que se denomina una póliza de exempleados.

El trabajador cesado tiene hasta 30 días calendario para acudir a la empresa aseguradora donde tenía el Vida Ley y solicitar la póliza de exempleados. Esta solicitud debe realizarla de manera presencial.

Se mantienen las coberturas básicas y sueldos acotados.

Cuando ingresa a una nueva planilla, este seguro queda anulado.

# Multas

## Multas al empleador

DL N° 688, Artículo N° 7

### ¿Qué sucede si un empleador no ha regularizado su seguro de Vida Ley?

El empleador deberá pagar a los beneficiarios el valor de las coberturas que este brinda.

No tener el Vida Ley es una sanción **muy grave** para el MTPE.

# Multas

## Multas al empleador

Categoría	Número de trabajadores afectados									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 +
Microempresa	S/ 989	S/ 1,075	S/ 1,247	S/ 1,376	S/ 1,548	S/ 1,763	S/ 2,021	S/ 2,322	S/ 2,623	S/ 2,924
Categoría	1 a 5	6 a 10	11 a 20	21 a 30	31 a 40	41 a 50	51 a 60	61 a 70	71 a 99	100 +
Pequeña empresa	S/ 3,311	S/ 4,257	S/ 5,504	S/ 7,052	S/ 9,202	S/ 11,825	S/ 15,308	S/ 18,576	S/ 21,285	S/ 32,895
Categoría	1 a 10	11 a 25	26 a 50	51 a 100	101 a 200	201 a 300	301 a 400	401 a 500	501 a 999	1 000 +
No mype	S/ 11,309	S/ 22,575	S/ 33,884	S/ 49,708	S/ 60,974	S/ 79,077	S/ 101,652	S/ 135,536	S/ 180,729	S/ 225,879

